

部署 人工知能研究センター
 募集区分 第二号契約職員（テクニカルスタッフ）
 拠点 臨海副都心センター

契約職員公募 【公募No：2018-airc_R07】	
研究グループ・室	確率モデリング研究チーム
研究内容または業務内容	子どもの安全やメンタルヘルスに関する研究補助
応募資格	本研究テーマに関心があり、確率モデリングに関する知識を持った上で、データ分析にRまたはPythonなどのプログラミングスキルを持っていること。博士号取得者および予定者も歓迎します。
募集人員	若干名
給与	時給制 1,100円～2,500円（当所規定により決定）
雇用期間	採用日より平成31年3月31日まで
更新可能性の有無	有
更新基準及び最長雇用期間	当人の能力、勤務成績、勤務態度、従事している業務の進捗状況、契約満了時の業務量、予算の状況、その他諸事情を踏まえ、更新することがある。 更新の可否決定については遅くとも雇用期間終了の30日前までに決定し、本人へ通知を行う。 最長雇用期間：2年
勤務地	臨海副都心センター（東京都江東区）
勤務時間	週3日、1日7時間45分（9:30～18:15）、休憩1時間、勤務時間曜日とも応相談
休日	完全週休2日制（土・日）、祝日、年末年始
待遇	当所規定により有給休暇制度、通勤手当制度あり、社会保障完備※ ※[週5日]週29時間15分以上、または[週4日]週23時間15分以上で、2か月以上の期間雇用する場合
提出書類	履歴書
応募締切	平成30年4月30日(月) 延長の可能性あり、また、採用者が若干名決定次第締め切ります。
選考方法	書類選考および面接試験
採用内定通知	採用決定次第速やかに通知する。
問い合わせ先	人工知能研究センター AIRC 採用担当 <airc-saiyo-ml@aist.go.jp>
応募先	〒135-0064 東京都江東区青海2-3-26 産業技術総合研究所 人工知能研究センター 確率モデリング研究チーム 高岡昂太
応募方法	提出書類を応募先までご郵送ください。 その際、封筒に「契約職員応募書類在中」と朱書きの上、必ず履歴書の左上に募集番号を1つ明記してください。
履歴書の取扱について	提出していただいた書類（履歴書等）は、採用審査の用途に限り使用されます。漏洩することのないよう厳重に管理され、選考業務を担当する職員のみ参照を許可します。なお、履歴書等は返却いたしません。不採用者の履歴書等は、当所規程に則り除却致します。
備考	